

Stichting His presence strategisch beleidsplan

1 Inleiding in het onderstaande beleidsplan legt het bestuur van stichting His presence het actuele beleid vast. Dit beleidsplan is opgesteld na oprichting van de stichting op 13 juli 2022 bij mr. Elise Visser, notaris te Amsterdam en goedgekeurd door het bestuur. Indien nodig zal het beleidsplan jaarlijks aangepast worden.

2. Strategie. 2.1. Kernprincipes en uitgangspunten van de instelling statutaire doelstelling.

De kernprincipes en uitgangspunten van stichting His presence zijn verwoord in de doelstelling, vermeld in artikel twee van de statuten, deze luiden als volgt: de stichting heeft ten doel: A Om het Koninkrijk van God uit te breiden op de aarde. B Het christelijk geloof voor te leven en het geven van onderwijs en trainingen, zodat het mensen beweegt hetzelfde te doen. Het verrichten van alle verdere handelingen, die met het het voorgaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn. De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door: - het spreken en onderwijzen van Gods Woord, - het trainen van mensen om te leven overeenkomstig de principes van de Bijbel, - het ondersteunen van kerken, stichtingen, organisaties en activiteiten door middel van trainingen, advies, onderwijs en andere werkzaamheden, - onderwijzen binnen kerken, stichtingen, organisaties en activiteiten. Door middel van deze doelstelling, en de daarbij horende activiteiten, willen wij de samenleving dienen en positief beïnvloeden. Wij geloven dat deze activiteiten een positieve invloed hebben op mensenlevens waardoor zij tot persoonlijk herstel kunnen komen en zodoende beter gaan functioneren. Met deze doelstelling en activiteiten beogen wij het algemeen belang te dienen. 2.2 Afwezigheid van winstoogmerk. Stichting His presence heeft geen winstoogmerk. De stichting zal de door haar ontvangen giften, alsmede de uit werkzaamheden en activiteiten ontvangen vergoedingen, gebruiken om activiteiten te ontplooiën of andere organisaties en stichtingen te ondersteunen, die bijdragen om de doelstelling van de stichting te verwezenlijken. In artikel 9 lid 10b van de statuten staat dat leden van het bestuur geen financiële beloning van de stichting mogen ontvangen, die betrekking hebben op het besturen van de stichting.

3.1 Te verrichten werkzaamheden van stichting His presence. De instelling verricht de volgende werkzaamheden/activiteiten: -Stichting His presence geeft les in diverse huiskerken, genaamd apostolische familie's, in kerken en andere organisaties. Stichting His presence verleent expertise door middel van consulting en counseling aan groepen zowel als aan individuen, - Stichting His presence houdt op aanvraag lezingen en spreekbeurten, - Stichting His presence verspreid via video's christelijk onderwijs, -Stichting His presence helpt internationaal minderbedeelden en verdrukte christenen door middel van financiële steun en bezoeken. Door middel van bovenstaande werkzaamheden: - spreken en onderwijzen wij van God's Woord - trainen wij mensen om te leven overeenkomstig principes uit God's Woord -ondersteunen wij kerken, organisaties en activiteiten door middel van trainingen, advies, onderwijs en andere werkzaamheden. 3.2 Werving en beheer van gelden. His presence werft gelden ten behoeve van de doelstelling door middel van de volgende wervingsactiviteiten: - His presence ontvangt losse giften van rechtspersonen en individuen. -His presence werkt actief aan het opbouwen van een groep vaste partners die graag mee financieren om de doelstelling te realiseren. -His presence vraagt, indien mogelijk, vergoedingen voor het organiseren van activiteiten. Het beheer van de verkregen inkomsten vindt als volgt plaats: Stichting His presence werkt met een jaarbegroting die door

het bestuur vooraf goedgekeurd moet worden. Binnen deze goedgekeurde begroting is het bestuur zelfstandig bevoegd om de gelden te beheren.

3.3. Vermogen van stichting His presence. Stichting His presence besteedt haar vermogen in overeenstemming met de statutaire doelstelling. De stichting houdt geen vermogen aan zonder daar een bepaalde bestemming aan te geven, of meer vermogen dan redelijkerwijs nodig voor de continuïteit van de stichting. Stichting His presence houdt vermogen aan voor geplande activiteiten, alsmede voor voorziene werkzaamheden. Tevens houdt de stichting vermogen aan dat wordt gereserveerd voor de aanschaf van activa benodigd voor geplande activiteiten. In de administratie vermelden wij wat het doel van het vermogen is dat wordt aangehouden en geven wij een motivering betreffende dit doel.

3.4 Bestedingsbeleid. Stichting His presence heeft de volgende algemene criteria waaraan verzoeken tot uitkering van budget aan moeten voldoen om in aanmerking te komen om uitgekeerd te worden: -Het verzoek moet direct verband houden voor stichting His presence. -het verzoek moet een gedetailleerd beeld van de activiteiten geven en een realistisch beeld van de kosten geven. -Het verzoek dient tijdig ingeleverd te worden. Stichting His presence besteedt de verkregen inkomsten conform de doelstelling aan de volgende projecten: -het leggen van relaties met instellingen die dezelfde doelstelling hebben als stichting His presence. - het verspreiden van onderwijs via media en trainingsmiddelen. -het verspreiden van voedselpakketten aan minderbedeelden. -het bezoeken van verdrukte en vervolgd christenen. -het houden van lezingen en spreekbeurten.

3.5 Beschikken over het vermogen van de instelling. Geen enkele (rechts)persoon heeft doorslaggevende zeggenschap binnen de stichting. Aldus kan geen enkele (rechts)persoon beschikken over het vermogen van de stichting als ware het eigen vermogen.

4 Overige. 4.1. Beloningsbeleid van de bestuursleden ontvangen conform de bepalingen in artikel negen uit de statuten voor de door hen in hoedanigheid verrichte werkzaamheden geen andere beloning dan een vergoeding voor gemaakte onkosten. Zij ontvangen geen vacatiegeld. Het beloningsbeleid is erop gericht haar personeel te belonen volgens maatstaven die maatschappelijk aanvaardbaar en verantwoord zijn, passend bij haar status als algemeen nut beogende instelling. De hoogte van de beloning is afhankelijk, ervaring, functie en opleiding. Op basis van deze eigenschappen wordt de hoogte van de beloning bepaald